

2021年3月30日
 三菱電機株式会社

NEWS RELEASE

 次の100年の成長を牽引する多様な人材の採用を継続
新卒者・経験者の2021年度採用計画のお知らせ

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の2021年度採用計画を策定しましたのでお知らせします。当社（単独）の新卒者採用数は、秋季採用（2021年10月入社）および2022年4月入社の合計で930名を計画しています。

本年2月に創立100周年を迎えた当社は、次の100年の成長を牽引する多様な価値観・能力を有する人材の採用を推進し、活力とゆとりある社会の実現に貢献していきます。

三菱電機グループ採用計画

1. 新卒者採用

（単位：人）

| | 2021年10月入社 および 2022年4月入社 (今回計画) | 2020年10月入社 および 2021年4月入社 (見込) | 2019年10月入社 および 2020年4月入社 (実績) | 2018年10月入社 および 2019年4月入社 (実績) |
|----------|--|--|--|--|
| 技術系 | 530 | 560 | 660 | 690 |
| 事務系 | 190 | 170 | 200 | 240 |
| 技能系 | 210 | 210 | 300 | 300 |
| 三菱電機(単独) | 930 | 940 | 1,160 | 1,230 |
| | 2022年4月入社 (今回計画) | 2021年4月入社 (見込) | 2020年4月入社 (実績) | 2019年4月入社 (実績) |
| 国内関係会社 | 1,300 | 1,370 | 1,500 | 1,500 |
| 新卒者計 | 2,230 | 2,310 | 2,660 | 2,730 |

2. 経験者採用

（単位：人）

| | 2021年度 (今回計画) | 2020年度 (見込) | 2019年度 (実績) | 2018年度 (実績) |
|-----------|------------------|----------------|----------------|----------------|
| 三菱電機(単独) | 450 | 420 | 530 | 650 |
| (経験者採用比率) | (32.4%) | (26.6%) | (30.1%) | (36.3%) |
| 国内関係会社 | 700 | 660 | 1,000 | 1,000 |
| 経験者計 | 1,150 | 1,080 | 1,530 | 1,650 |

採用のねらい

当社は、創立100周年を契機に改定した企業理念体系^{*}の下、多様化する社会課題の解決を通じて活力とゆとりある社会の実現に貢献すべく、変革に挑戦し続けています。100年培った経営基盤の強化と新たな事業モデルの変革により展開する統合ソリューションの提供を推し進めるべく、多様な価値観・能力を有する人材の獲得を目指します。特に、女性の採用を強化し、全社のダイバーシティを推進していきます。

国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な採用を計画しています。

^{*} 2021年1月5日発表「創立100周年および企業理念体系改定のお知らせ」
<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2021/0105.html>