

成長戦略実現に向けて、積極的な採用を継続  
**新卒者・経験者の採用計画のお知らせ**

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の採用計画を策定しましたのでお知らせします。当社（単独）の新卒者採用数は、2014年10月入社\*および2015年4月入社の合計で1,170人を計画しています。

※ 三菱電機（単独）の制度で、2011年10月に当社として初めて実施。

**三菱電機グループ採用計画**

1. 新卒者採用

(単位：人)

		2014年10月入社 および 2015年4月入社 (今回計画)	2013年10月入社 および 2014年4月入社 (見込)	2012年10月入社 および 2013年4月入社 (実績)
	技術系	650	620	670
	事務系	220	200	220
	技能系	300	300	340
三菱電機（単独）		1,170	1,120	1,230
		2015年4月入社 (今回計画)	2014年4月入社 (見込)	2013年4月入社 (実績)
国内関係会社		1,300	1,300	1,300
新卒者計		2,470	2,420	2,530

2. 経験者採用

(単位：人)

		2014年度 (今回計画)	2013年度 (見込)	2012年度 (実績)
三菱電機（単独）		400	400	400
国内関係会社		1,000	1,000	1,000
経験者計		1,400	1,400	1,400

**採用のねらい**

当社は、中長期的な適正人員構造の維持のほか、グローバル展開の推進と環境・エネルギー事業および社会インフラシステム事業をはじめとする成長分野のさらなる強化を図るべく、積極的な社員採用を行っています。

また、国内関係会社についても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な社員採用を計画しています。

なお、採用活動にあたっては、引き続き（社）日本経済団体連合会の「大学卒業予定者・大学院修士課程修了予定者等の採用選考に関する企業の倫理憲章」を順守します。

**10月新卒入社制度の継続**

海外大学への留学生、国内大学の9月卒業者、ポストドクター、既卒者等の就業ニーズとのマッチング強化と、各事業の成長戦略実現に必要な人材のタイムリーな確保のため、従来からの4月新卒入社制度に加えて、10月新卒入社制度を2011年10月から実施し、今年度も継続します。

今後、国内大学の秋入学・秋卒業が広がっていくことが考えられる中、当社はこの10月新卒入社制度も含めて、柔軟な人材確保を行ってまいります。