

NEWS RELEASE

2025年度採用計画について

事業を通じた社会課題解決とサステナビリティの実現に向け多様で多才な人財の採用を推進

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の2025年度採用計画を策定しました。当社（単独）の新卒者採用数は、秋季採用（2025年10月入社）および2026年4月入社で1,050名、経験者採用数は1,000名、合計2,050名を採用する計画です。なお、国内関係会社を含めたグループ全体での新卒者・経験者採用数は合計4,950名となる計画です。

当社は、サステナビリティの実現を経営の根幹に位置づけ、グループ内外の知見の融合と共創により新たな価値を生み出し、社会課題の解決に貢献する「循環型デジタル・エンジニアリング企業」への変革を目指しています。この実現への原動力は人であり、人財こそが全ての事業の基盤・競争力の源泉という考え方のもと、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」を人財戦略の基本理念とし、人的資本の価値を最大化することで、中長期的な企業価値向上につなげる「人的資本経営」を推進しています。

特に、個人のキャリアオーナーシップを尊重し、自ら考え、主体的に行動し、挑戦し続ける多様・多才な人財を求めており、採用活動においても、応募者の就労観・キャリア観の多様化に対する柔軟性を高め、より幅広い経験や高い専門性を有した人財の確保につながる活動を積極的に展開しています。

国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点で継続的な採用を実施していきます。

三菱電機グループ採用計画
1. 新卒者採用

(単位：人)

| | | |
|----------|-----|--------------------------------|
| | | 2025年10月入社 および 2026年4月入社 |
| | 技術系 | 650(650) |
| | 事務系 | 150(200) |
| | 技能系 | 250(250) |
| 三菱電機(単独) | | 1,050(1,100) |
| | | 2026年4月入社 |
| 国内関係会社 | | 1,700(1,700) |
| 新卒者 計 | | 2,750(2,800) |

2. 経験者採用

(単位：人)

| | |
|----------|--------------|
| | 2025年度 |
| 三菱電機(単独) | 1,000(1,000) |
| 国内関係会社 | 1,200(1,300) |
| 経験者 計 | 2,200(2,300) |

<経験者採用比率>

| 2024年度 (3/11時点) | 2023年度 (実績) | 2022年度 (実績) |
|--------------------|----------------|----------------|
| 48% | 48% | 45% |

※()内の数字は2024年度の採用者数見込(2025年3月11日時点)

当社の人財戦略・人財マネジメント

当社は、応募者のキャリアニーズや専門性とのマッチングをより意識した採用活動を積極的に展開するとともに、「循環型デジタル・エンジニアリング企業」への変革に向けて、その中核となるDX人財の育成・獲得・配置活用を強化します。また、多様・多才な人財が、自律的なキャリアを構築しながら能力を存分に發揮し、活躍できる人財戦略・人財マネジメントを推進することで、個人と会社のさらなる成長を実現し、事業を通じた社会課題の解決に貢献していきます。

1. 新卒採用におけるジョブマッチングの強化

- ・事務系においては、採用内定後に適性や本人希望を踏まえて配属を調整する従来型の「オープンコース」に加え、スタッフ職種を対象に、応募者のニーズや専門性に応じて入社時の配属先職種を予め定める「職種確約コース」を2023年度から導入※1し、継続的に採用

※1 2023年1月25日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2023/pdf/0125.pdf>

- ・技術系においては、事業領域・職種・勤務地等が異なるスペックの中から入社時の配属先を予め定める「配属先指定リクルート制度」に加え、より希少かつ高度な技術領域などにおいて通常の新卒入社者よりも高い水準の待遇条件（給与・賞与）を提示可能とする「配属先指定リクルート制度 PLUS」を2023年度から導入^{※1}し、継続的に採用

2. 経験者採用施策の拡充

- ・多様な経験を活かして即戦力として活躍する人財の獲得に向け、リファラル採用（従業員紹介）やカムバック採用（退職者の再雇用）により一定規模の経験者採用を継続的に実施
- ・特に、カムバック採用の実効性を高めるため、当社とアルムナイ（退職者）との継続的なつながりを構築・強化する「Re-MELCO～アルムナイネットワーク～」を2023年度に新設^{※2}し、再雇用機会を拡大
- ・2024年度採用活動から、第2新卒採用の応募基準であった「最終学歴卒業後3年以内」を廃止し、就労経験がある場合は、就労期間の長短は問わず、求職者が自身のキャリア志向に合わせて第2新卒採用か経験者採用のいずれかの選考区分を自由に選択できるよう応募基準を拡大^{※2}

3. DX人財の強化

- ・「循環型デジタル・エンジニアリング企業」への変革に向けて、2030年度までにグループ全体で2万人のDX人財を確保することを目指し、育成・獲得・配置活用を強化
- ・当社グループ内の従業員を対象とした体系的なDX人財育成機関「DXイノベーションアカデミー^{※3}」を2025年4月1日に設立し、DX人財の育成を強化
- ・国籍や人種を問わず優秀な人財を適所に配置して有効活用すべく、当社グループを横断するグローバル視点でDX人財の獲得・配置活用を推進

4. 多様・多才な人財が集い、活躍する環境の実現

- ・2023年4月に「キャリア開発」のコンセプトを策定、2024年3月に人事制度^{※4}を刷新し、従業員一人ひとりのキャリアオーナーシップを尊重した自律的な挑戦・成長を支援するとともに、透明性・納得性の高い人事評価を徹底することで、従業員のエンゲージメントを高め、人と組織が共に成長する最適な人財マネジメントを実現
- ・主体性・チャレンジを尊重し自律的な成長を支援すべく、社内異動制度（Job-Net制度・Career Challenge制度^{※5}）を運用。また、社内外のキャリアコンサルタントによるキャリア相談窓口を拡充
- ・従業員が本業以外の職場および社外での経験や学びを、個々人の成長と新たな価値創出に活かすべく、社内外副業制度「EGG^{※6}」を2024年度から導入
- ・就労観の多様化、家庭生活の充実、キャリア形成支援などを踏まえたウェルビーイング推進の観点から、居住地変更を伴う転任者・単身赴任者に対する家賃補助水準改善など、住宅関連施策を2024年度に大幅に改定

三菱電機グループについて

私たち三菱電機グループは、たゆまぬ技術革新と限りない創造力により、活力とゆとりある社会の実現に貢献します。社会・環境を豊かにしながら事業を発展させる「トレード・オン」の活動を加速させ、サステナビリティを実現します。また、デジタル基盤「Serendie®」を活用し、お客様から得られたデータをデジタル空間に集約・分析するとともに、グループ内が強くつながり知恵を出し合うことで、新たな価値を生み出し社会課題の解決に貢献する「循環型デジタル・エンジニアリング」を推進しています。1921年の創業以来、100年を超える歴史を有し、社会システム、電力システム、防衛・宇宙システム、FAシステム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、情報システム・サービス、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に200以上のグループ会社と約15万人の従業員を擁し、2023年度の連結売上高は5兆2,579億円でした。詳細は、www.MitsubishiElectric.co.jpをご覧ください。

※2 2024年1月18日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/0118.pdf>

※3 2024年12月16日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/1216-b.pdf>

※4 2024年3月12日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/0312.pdf>

※5 Job-Net制度：希望する社内求人情報に対して、自ら応募し異動・キャリアの実現を支援する制度
Career Challenge制度：自身のキャリア希望を社内に公開し、異動マッチングを図っていく制度

※6 Expand your work for Growth & to Gain fulfillment

2024年12月16日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/1216-c.pdf>

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>

<学生・学校からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 人財統括部 グローバル人財部採用グループ

E-mail : Hrd.Saiyo@me.MitsubishiElectric.co.jp

新卒採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/graduates/index.html>

経験者採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/career/index.html>