

NEWS RELEASE**定年退職後再雇用者のさらなる活躍を支援する「マスターキャリア制度」を新設**

社員が年齢に関わらず豊富な経験や能力を生かし、いきいきと活躍し続けられる環境を整備

三菱電機株式会社は、定年退職後の再雇用者（以下、「再雇用者」）が、年齢に関わらず豊富な経験や能力を生かして、今まで以上にいきいきと活躍できる環境の実現を目指し、従来の再雇用制度を刷新した「マスターキャリア制度」（以下、新制度）を新設し、2026年度から適用します^{※1}。

当社は、「人=将来の価値を生み出す資本」と捉える「人的資本経営」を推進しており、人的資本価値の最大化を通じて企業価値の持続的向上を目指しています。この取り組みの一環として、定年退職前の従業員に適用している人事制度を2024年度に刷新^{※2}し、従業員のキャリアオーナーシップを尊重した自律的な挑戦・成長を支援・促進するとともに、年功的要素を廃し、実際に発揮されたパフォーマンスに直結した透明性・納得性の高い人事評価の徹底を進めています。

この人事制度の理念を再雇用者にも適用し、定年退職後も一貫した人財マネジメントを行うべく、等級・評価・報酬制度について定年退職前と同様の仕組みを導入します。また、この新制度には、従来の61歳から65歳までの1年ごとの再雇用契約を廃止し、再雇用期間を再雇用者本人が選択できる仕組みも導入します。これにより、再雇用者が発揮するパフォーマンスを適正に評価・フィードバックし、結果をダイレクトに報酬に反映することで、個人ごとの業績に応じたメリハリのある待遇を実現し、再雇用者の自律的な挑戦や成長を一層促進するとともに、それぞれのキャリアプランやライフプランに合わせて、働き続けられる環境を整備します。

当社は今後も、多様・多才な人財が自律的にキャリアをデザインしながら能力を存分に発揮し、活躍できる環境を整備することで、従業員と会社のさらなる成長を実現し、事業を通じた社会課題の解決に貢献していきます。

新制度の概要**1. 定年退職前と同様の等級・評価・報酬制度を適用**

- ・人（能力を踏まえた役割の価値）を起点とした等級体系や、上司と従業員がキャリアや業績目標のすり合わせを行う「ME Time（ミータイム）」、「成果評価」と「行動評価」の2軸による業績評価、業績評価をダイレクトに賃金・賞与に反映する報酬体系など、定年退職前と同様の仕組みを適用。再雇用者においても、自律的な挑戦や成長を一層促進するとともに、個人業績を適正に評価・フィードバックし、透明性・納得性を高めながらメリハリのある待遇運営を実現
- ・待遇水準を、従来制度と比べて最大125%（個人業績に応じて変動）に変更。優れた技術や技能を保有し、経営・事業への貢献が多大な再雇用者については、定年退職前と同等以上の待遇も可能

2. 継続雇用期間に関する選択肢を拡大

- ・従来制度の1年ごとの契約を廃止し、対象者が希望する年齢まで継続雇用を実施。再雇用者本人が再雇用終了時期を61～65歳の中から自ら選択するとともに、職務マッチングをした場合は65歳以降も継続雇用が可能

※1 2025年度から就業規則を改定し、2026年度までの1年間を制度適用対象者およびその上司への制度内容説明などの準備期間とする

※2 2024年3月12日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/0312.pdf>

三菱電機グループについて

私たち三菱電機グループは、たゆまぬ技術革新と限りない創造力により、活力とゆとりある社会の実現に貢献します。社会・環境を豊かにしながら事業を発展させる「トレード・オン」の活動を加速させ、サステナビリティを実現します。また、デジタル基盤「Serendie®」を活用し、お客様から得られたデータをデジタル空間に集約・分析するとともに、グループ内が強くつながり知恵を出し合うことで、新たな価値を生み出し社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング」を推進しています。1921年の創業以来、100年を超える歴史を有し、社会システム、電力システム、防衛・宇宙システム、FAシステム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、情報システム・サービス、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に200以上のグループ会社と約15万人の従業員を擁し、2023年度の連結売上高は5兆2,579億円でした。詳細は、www.MitsubishiElectric.co.jpをご覧ください。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>