

2025 年 3 月 28 日
三菱電機株式会社

NEWS RELEASE

「ハタラクエール 2025」で最高位の「優良福利厚生法人（総合）」を受賞
多様化する従業員ニーズに応える充実した福利厚生制度と高い利用状況が評価



「ハタラクエール 2025」優良福利厚生法人ロゴ

三菱電機株式会社は、株式会社労務研究所（以下、労務研究所）が運営する福利厚生表彰・認証制度「ハタラクエール 2025※1」において、最高位の「優良福利厚生法人（総合）」を受賞しました。

当社は、「人＝将来の価値を生み出す資本」と捉える「人的資本経営」を推進しており、人的資本価値の最大化を通じて企業価値の持続的向上を目指しています。この考え方のもと、当社では従業員のウェルビーイング向上のため、社内外の環境や従業員ニーズの変化に応じて福利厚生制度やその運営を継続的に強化しています。

今回の「優良福利厚生法人（総合）」受賞は、住宅・生活・余暇への支援や心身の健康の維持増進、育児や介護と仕事の両立支援など、多様化する従業員ニーズに応える当社の充実した福利厚生制度と高い利用状況が評価されたものです。今後も多様・多彩な人財が活躍できる環境の実現を目指し、従業員のウェルビーイング向上のため、福利厚生をより一層強化していきます。

福利厚生表彰・認証制度「ハタラクエール」について

ハタラクエールは、福利厚生の一層の普及・発展を目的に、労務研究所が 2019 年にスタートした表彰・認証制度で、(1) 経営課題への対応、(2) ニーズの把握、(3) 制度の充実度、(4) 運用状況、(5) 理念、(6) その他、の 6 つの評価軸でスコア化して評価が行われます。合計スコアが一定水準以上の法人が「福利厚生推進法人」として認証され、そのうち特に高いスコアの法人が「優良福利厚生法人」として表彰されます。2025 年は、202 法人が福利厚生推進法人として認証され、そのうち 12 法人が優良福利厚生法人（総合）として表彰されました。

当社の福利厚生制度について

当社では、経済生活基盤の安定と拡充、従業員や家族との心のふれあいと豊かな人間性の創造、心身の健康の維持増進を目指し、各種福利厚生制度を整備しています。

経済生活基盤の安定と拡充の観点では、寮・社宅・家賃補助制度などの住宅支援制度をはじめ、団体保険制度、従業員持株会、財形貯蓄制度、カフェテリアプラン※2などを導入しており、従業員や家族との心のふれあいと豊かな人間性の創造の観点では、従業員親睦会を母体とした各種文化・体育クラブ活動への支援、グループ従業員専用保養所、互助会による給付金制度など、さまざまな制度を導入しています。

※1 福利厚生の一層の普及・発展を目的に、優れた福利厚生を実施する法人およびこれから福利厚生の充実を図ろうとする意欲ある法人を表彰・認証する制度

ハタラクエールウェブサイト：<https://fukurikosei-hyosyo.com/>

※2 1人あたり年間 83,000 円分のポイントを付与し、メニューの中から個人のニーズに合わせ自由に使用可

三菱電機グループについて

私たち三菱電機グループは、たゆまぬ技術革新と限りない創造力により、活力とゆとりある社会の実現に貢献します。社会・環境を豊かにしながら事業を発展させる「トレード・オン」の活動を加速させ、サステナビリティを実現します。また、デジタル基盤「Serendie®」を活用し、お客様から得られたデータをデジタル空間に集約・分析するとともに、グループ内が強くつながり知恵を出し合うことで、新たな価値を生み出し社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング」を推進しています。1921 年の創業以来、100 年を超える歴史を有し、社会システム、電力システム、防衛・宇宙システム、FA システム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、情報システム・サービス、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に 200 以上のグループ会社と約 15 万人の従業員を擁し、2023 年度の連結売上高は 5 兆 2,579 億円でした。詳細は、www.MitsubishiElectric.co.jp をご覧ください。

お問い合わせ先

< 報道関係からのお問い合わせ先 >

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>