



2026 年 2 月 3 日

各 位

会 社 名 三 菱 電 機 株 式 会 社
代 表 者 名 執 行 役 社 長 漆 間 啓
(コード番号 6503 東証プライム市場)
問 合 せ 先 広 報 部 長 山 崎 江 津 子
(T E L 0 3 - 3 2 1 8 - 2 1 1 1)

ネクストステージ支援制度特別措置の結果等について

当社が 2025 年 9 月 8 日に公表した当社の「ネクストステージ支援制度特別措置の実施について」の結果および当社同様に国内関係会社が進めている人員構成の最適化施策への応募状況について、下記のとおりお知らせします。

記

1. 実施結果および見通し

連結合計	約 4,700 人	2026 年 3 月期見通し
当社単独	2,378 人	2026 年 1 月 9 日応募締切結果

2. 業績への影響

2026 年 3 月期連結決算において当社分を含むグループ全体で約 1,000 億円の計上を見込んでおります。このうち、2026 年 3 月期第 3 四半期連結決算において、743 億円を「その他の損益」に計上しております。

これらの施策ならびに最新の事業環境を踏まえ、2026 年 3 月期の通期連結業績予想を修正いたします。詳細は、本日公表した「2026 年 3 月期 第 3 四半期決算短信」および「決算説明会資料」をご参照ください。

3. 参考（当社が実施した施策内容）

<ネクストステージ支援制度特別措置>

(1)	対象者	2026 年 3 月 15 日時点で、満 53 歳以上かつ勤続 3 年以上が経過した当社正社員および定年後再雇用者
(2)	募集人員	人数は定めない
(3)	内容	[退職支援一時金の支給] 通常の退職金に加え、一定期間に限り特別加算を支給 [再就職の支援] 希望する正社員を対象に外部専門会社による再就職支援サービスを提供（定年後再雇用者は対象外）
(4)	募集期間	2025 年 12 月 15 日～2026 年 1 月 9 日
(5)	退職日	2026 年 3 月 15 日

以 上