

2026年3月10日  
三菱電機株式会社

**NEWS RELEASE**

**2026年度採用計画について**

強靱で機動性に富んだ人財構造の実現により、イノベティブカンパニーへの変革を推進

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の2026年度採用計画を策定しました。当社（単独）の新卒者採用数は、秋季採用（2026年10月入社）および2027年4月入社で750名、経験者採用数は750名、合計1,500名を採用する計画です。なお、国内関係会社を含めたグループ全体での新卒者・経験者採用数は合計4,100名となる計画です。

当社グループは、さらなる事業成長と社会・環境課題の解決に向け、リスクを恐れず新たな発想で価値を創出する「イノベティブカンパニー」への変革を目指しています。この実現への原動力は人であり、人財こそがすべての事業の基盤・競争力の源泉という考えのもと、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」を人的資本経営の基本理念とし、中長期的な経営戦略の実現に向けた人財戦略を推進しています。

その一環として採用活動では、次世代を担う人財の基盤である新卒者と、多様なキャリアを活かして即戦力として活躍する経験者を、必要な職務・スキルに応じ、年間を通してグローバルスケールで獲得することにより、強靱で機動性に富んだ人財構造の実現を目指します。

当社グループは、個人のキャリアオーナーシップを尊重し、自ら考え、主体的に行動し、挑戦し続ける多様・多才な人財を求めています。採用活動においても、応募者の就労観・キャリア観の多様化に対する柔軟性を高め、DX人財をはじめとした高い専門性や幅広い経験を有した人財の獲得につながる活動を積極的に展開していきます。

**三菱電機グループ採用計画**

**1. 新卒者採用**

(単位：人)

	2026年10月入社 および 2027年4月入社
技術系	500( 620)
事務系	100( 120)
技能系	150( 220)
三菱電機(単独)	750( 960)
	2027年4月入社
国内関係会社	1,500(1,800)
新卒者計	2,250(2,760)

**2. 経験者採用**

(単位：人)

	2026年度
三菱電機(単独)	750( 800)
国内関係会社	1,100(1,300)
経験者計	1,850(2,100)

**<経験者採用比率>**

2025年度 (3/10時点)	2024年度 (実績)	2023年度 (実績)
50%	48%	48%

※()内の数字は2025年度の採用者数見込(2026年3月10日時点)

**当社の人財戦略・人財マネジメント**

当社は、応募者のキャリアニーズや専門性とのマッチングをより意識した採用活動を積極的に展開するとともに、「イノベティブカンパニー」への変革に向けて、グローバルスケールでの人財・組織マネジメントを推進しています。多様・多才な人財が、主体性を発揮し協働・挑戦できるような人的資本へのさらなる投資を拡大することで、強靱で機動性に富んだ人財構造の実現を目指します。

**1. 新卒採用におけるジョブマッチング**

- ・事務系においては、採用内定後に配属を調整する「オープンコース」に加え、応募者のニーズや専門性に応じて入社時の配属先職種を予め定める「職種確約コース」\*1による採用を実施
- ・技術系においては、事業領域・職種・勤務地等が異なるスペックの中から入社前に配属先を定める「配属先指定リクルート制度」に加え、より希少かつ高度な技術領域などにおいて通常の新卒入社者よりも高い水準の処遇条件（給与・賞与）を提示可能とする「配属先指定リクルート制度 PLUS」\*1による採用を実施

※1 2023年1月25日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2023/pdf/0125.pdf>

## 2. 経験者採用施策

- ・多様なキャリアを活かして即戦力として活躍する人財の獲得に向け、リファラル採用（従業員紹介）やカムバック採用（退職者の再雇用）により一定規模の経験者採用を継続的に実施。カムバック採用の実効性を高めるため、当社とアルムナイ（退職者）との継続的なつながりを構築する「Re-MELCO～アルムナイネットワーク～」を設置<sup>※2</sup>
- ・第2新卒採用の応募基準であった「最終学歴卒業後3年以内」を廃止。就労経験を持つ求職者が自身のキャリア志向に合わせて第2新卒採用か経験者採用のいずれかの選考区分を自由に選択できるよう応募基準を拡大<sup>※2</sup>

## 3. DX人財の強化

- ・「イノベーティブカンパニー」への変革に向けてデータやAIの活用によるビジネスモデルの変革を推進するため、2030年度までにグループ全体で2万人のDX人財を確保することを目指し、グループグローバルでの育成・獲得・配置活用を強化
- ・当社グループ内の従業員を対象とした体系的なDX人財育成機関「DXイノベーションアカデミー<sup>※3</sup>」を2025年4月1日に設立し、DX人財の育成を強化
- ・2026年3月5日に「横浜イノベーションスタジオ<sup>※4</sup>」を開設し、実践型DX人財の育成を加速。「学びのオープンハブ」をコンセプトに、事業・職種・世代の壁を超え、さらには大学や他の企業など会社の壁を越えて多様な知見を持つ人財が交わり、共に学ぶことで、社会課題の解決や未来価値の創出に挑戦するマインドセット変革を促進

## 4. 多様・多才な人財が集い、活躍する環境の実現

- ・主体性を尊重し自律的な成長を支援すべく、社内異動制度（Job-Net制度・Career Challenge制度<sup>※5</sup>）を運用。また、社内外のキャリアコンサルタントによるキャリア相談窓口を拡充
- ・本業以外の職場および社外での経験や学びを個々人の成長と新たな価値創出に活かすべく、社内外副業制度「EGG<sup>※6</sup>」を運用
- ・就労観の多様化、家庭生活の充実、キャリア形成支援などを踏まえたウェルビーイング推進の観点から、居住地変更を伴う転任者・単身赴任者に対する家賃補助水準改善など、住宅関連施策を2024年度に大幅に改定
- ・グローバルな人財配置・育成を目的に、グループ全体で国・地域・拠点を越えて人財とジョブのマッチングを図る「Talent Mobility（タレント・モビリティ）制度」と、当社の若手従業員を対象により深い海外業務経験を付与する「G-OJT（Global-On the Job Training）制度」を2026年度から導入<sup>※7</sup>

### 三菱電機グループについて

私たち三菱電機グループは、たゆまぬ技術革新と限りない創造力により、活力とゆとりある社会の実現に貢献します。社会・環境を豊かにしながら事業を発展させる「トレード・オン」の活動を加速させ、サステナビリティを実現します。また、デジタル基盤「Serendie<sup>®</sup>」を活用し、お客様から得られたデータをデジタル空間に集約・分析するとともに、グループ内が強いつながり知恵を出し合うことで、新たな価値を生み出し社会課題の解決に貢献する「循環型 デジタル・エンジニアリング」を推進しています。1921年の創業以来、100年を超える歴史を有し、社会システム、エネルギーシステム、防衛・宇宙システム、FAシステム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、デジタルイノベーション、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に200以上のグループ会社と約15万人の従業員を擁し、2024年度の連結売上高は5兆5,217億円でした。詳細は、[www.MitsubishiElectric.co.jp](http://www.MitsubishiElectric.co.jp)をご覧ください。

※2 2024年1月18日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/0118.pdf>

※3 2024年12月16日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/1216-b.pdf>

※4 2026年3月5日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/ja/pr/2026/pdf/0305-b.pdf>

※5 Job-Net制度：希望する社内求人情報に対して、自ら応募し異動・キャリアの実現を支援する制度  
Career Challenge制度：自身のキャリア希望を社内に公開し、異動マッチングを図っていく制度

※6 Expand your work for Growth & to Gain fulfillment

2024年12月16日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/2024/pdf/1216-c.pdf>

※7 2026年1月15日広報発表 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/ja/pr/2026/pdf/0115.pdf>

## お問い合わせ先

< 報道関係からのお問い合わせ先 >

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>

< 学生・学校からのお問い合わせ先 >

三菱電機株式会社 人財統括部 グローバル人財部採用グループ

E-mail : [Hrd.Saiyo@me.MitsubishiElectric.co.jp](mailto:Hrd.Saiyo@me.MitsubishiElectric.co.jp)

新卒採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/graduates/index.html>

経験者採用サイト : <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/career/index.html>