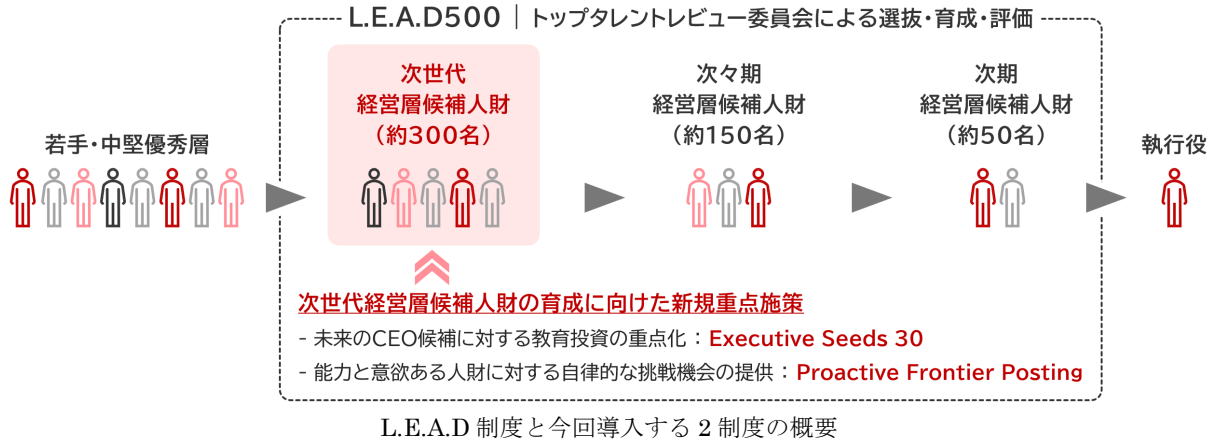


NEWS RELEASE

次世代経営層候補人財育成のエリートプログラムとジョブポスティング制度を導入
将来の経営を担うリーダーの育成・抜てきを加速し、持続的な企業価値の向上を実現



三菱電機株式会社は、当社グループの将来を担う経営幹部をグローバルスケールで育成・輩出することを目指して2023年度に導入した「L.E.A.D^{※1}制度（経営幹部候補者育成制度）」において、次世代経営層候補人財として選抜した約300名の中から、特に高いポテンシャルを有する約30名をさらに選抜し育成するエリートプログラム「Executive Seeds 30（エグゼクティブ・シーズ 30）」を2026年度に導入します。また、一部の課長級・部長級管理職ポジションを次世代経営層候補人財に対して公開・募集するジョブポスティング制度「Proactive Frontier Posting（プロアクティブ・フロンティア・ポスティング）」も導入し、能力と意欲ある人財に自律的な挑戦機会を提供します。

当社グループは、さらなる事業成長と社会・環境課題の解決に向け、リスクを恐れず新たな発想で価値を創出する「イノベティブカンパニー」への変革を目指しています。この変革を実現し、変化の激しい事業環境においても迅速かつ的確な意思決定により経営をけん引する人財を継続的に輩出するための基盤を強化し、持続的な企業価値の向上を実現します。

重点施策の概要とポイント

1. 未来のCEO候補人財育成のためのエリートプログラム「Executive Seeds 30」

- ・次世代経営層候補人財（約300名）の中から、未来のCEOになり得る素養を持つ若手人財約30名を、CEO、CDO、CHRO、CSO^{※2}、ビジネスエリアオーナーで構成するトップタレントレビュー委員会で選抜（2025年度に選抜済み）
- ・国内外グループ会社の経営者ポジションを含むCEO候補人財として経験すべきポジションへのアサインメントや、手挙げ式による海外ビジネススクールへの派遣、トップタレントレビュー委員や現役役員によるメンタリングなど、重点的な教育を実施することで、経営リーダーにふさわしい視座・視野を養成

2. 次世代経営層候補人財向けジョブポスティング制度「Proactive Frontier Posting」

- ・当社グループにおける一部の課長級・部長級管理職ポジションを次世代経営層候補人財に公開・募集を行い、アサインすることで、能力と意欲ある人財の自律的な挑戦機会を創出
- ・ポジションの公開にあたっては、ジョブディスクリプション（職務記述書）を基にジョブグレード^{※3}や報酬水準も含めた求人情報を作成し、求められる能力や職務の難易度などを公開することで、応募者個人の自律的な能力開発、キャリア開拓を促進

※1 Leadership Enhancement And Development

※2 CEO : Chief Executive Officer

CDO : Chief Digital Officer

CHRO : Chief Human Resources Officer

CSO : Chief Strategy Officer

※3 当社人事処遇制度における職務等級

- ・2026年度上期中に求人ポジションの開示や選考を開始。求人ポジションのジョブディスクリプションや応募者の人事情報などをもとに、AIを活用したマッチング検証の仕組みをトライアル導入予定

L.E.A.D 制度について

三菱電機グループの将来を担う経営幹部をグローバルスケールで育成・輩出するために、2023年度から「L.E.A.D 制度（経営幹部候補者育成制度）」の運営に取り組んでいます。そのタレントプールである「L.E.A.D500」を「次世代経営層候補人財（300名）」「次々期経営層候補人財（150名）」「次期経営層候補人財（50名）」の階層に分け、多様な経験・バックグラウンドを有する人財をグループ内外から選抜しています。

選抜・育成・評価については、CEOを委員長としたトップタレントレビュー委員会で議論を行い、決定・実行することで、「オープンな人選」「適切な機会（配置・研修）付与」「アセスメント・モニタリング」のサイクルを確実に回しています。

三菱電機グループについて

三菱電機グループは、「**Our Philosophy**」のもと、サステナビリティを経営の根幹に据え、社会・顧客・株主・従業員をはじめとしたステークホルダーからの信頼を重んじてまいります。また、「収益性」「資本効率」「成長性」を追求するとともに、顧客と繋がり続けて社会課題を解決する新たな価値を創出し、企業価値の持続的向上を図ります。1921年の創業以来、100年を超える歴史を有し、社会システム、エネルギーシステム、防衛・宇宙システム、FAシステム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、デジタルイノベーション、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に200以上のグループ会社と約15万人の従業員を擁し、2025年度の連結売上高は5兆8,947億円でした。詳細は、[オフィシャルウェブサイト](#)をご覧ください。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>