

2026 年 8 月 5 日
三菱電機株式会社

NEWS RELEASE

三菱電機と海外関係会社を対象とした転職制度「Global Career Passport」を導入
グローバルでの人財活用を促進し、従業員の自律的なキャリア形成の支援を強化



Global Career Passport コンセプトイメージ

三菱電機株式会社は、当社と海外関係会社を対象に、従業員が自律的にグローバルでキャリア形成を行う機会を提供するグループ内転職制度「Global Career Passport（グローバル・キャリア・パスポート）」を 2026 年 10 月に導入します。2027 年度のマッチング成立 20 件を目標に、制度活用を推進します。

当社グループは、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」を人的資本経営の基本理念として、個人のキャリアオーナーシップを尊重した人財マネジメントを推進しています。特に当社と海外関係会社においては、国・地域・拠点を越えて人財を配置・活用・育成する取り組み（グローバル・モビリティ）を推進しており、価値観や文化の異なる多様な人財との協働を通じた新たな価値の創出や、グローバルでの知見や経験の共有を通じて、従業員と組織がともに成長する環境の実現を目指しています。

今回導入する Global Career Passport は、当社と海外関係会社の求人情報を対象会社間で共有・公開して、従業員が自身のキャリア希望に基づいて応募することができる制度で、マッチングが成立した応募者は、応募した会社へ雇用されます。

この制度の導入により、従業員一人ひとりの自律的なキャリア形成や自己実現を支援するとともに、グローバルで多様な知見・ノウハウを持つ人財の配置・活用を加速することで、挑戦へのリスクを恐れず新たな発想で価値を創出する「イノベティブカンパニー」への変革を目指します。

Global Career Passport の概要

当社では、2001 年度から、社員が自ら希望するポジションへ応募できる手挙げ式の社内異動制度「Job-Net（ジョブネット）」を導入し、自律的なキャリア形成と社内人財の流動化によるシナジー創出を推進しています。Global Career Passport は、この Job-Net の考え方を海外関係会社に拡大する取り組みです。従業員は当社グループ内の国・地域・拠点の枠を越えた多様な求人情報の中から、自らのキャリア志向や専門性に応じたポジションを選択し応募することができます。

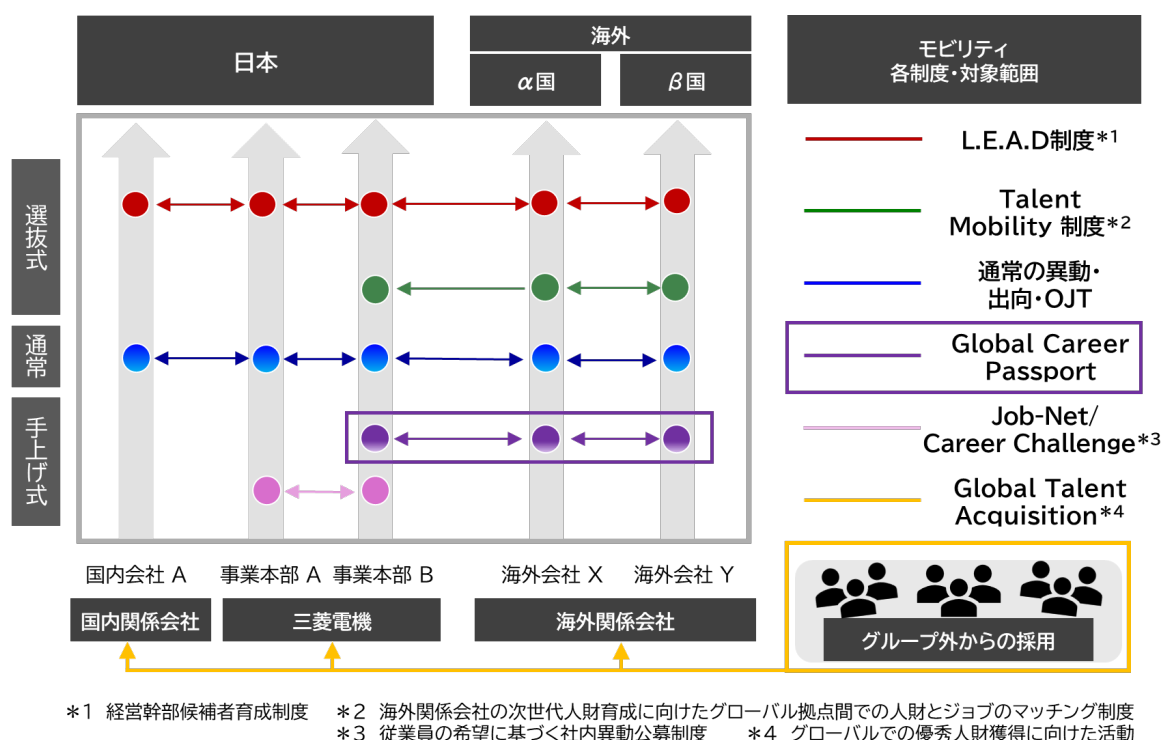
本制度を通じて、従業員のキャリアオーナーシップをさらに高めるとともに、グローバルでの人財流動化を促進し、異なる地域・事業・文化で培われた知見や経験をもつ人財の交流を活性化することで、多様な価値観の融合によるイノベーション創出とグループ全体の競争力向上を目指します。

制度導入	2026 年 10 月
対象会社	三菱電機、海外の連結子会社約 100 社
対象者	上記対象会社の従業員(新卒入社1年未満の社員など一部対象者を除く)
異動形態	転籍(応募した会社での雇用)
施策導入の狙い・効果	・これまで接点の少なかった事業や国・地域における多様なキャリア機会の創出 ・自らキャリアを選択する経験を通じたキャリアオーナーシップの醸成 ・異なる事業・地域・組織での業務経験を通じた新たな知識やスキル、視点の獲得と多様な経験の積み重ねによる専門性の向上、キャリアの開拓 ・国や文化の異なる多様な人材との協働を通じた新たな価値の創出 ・グループ内での知見や経験の共有による、従業員と組織がともに成長する環境の実現

当社グループのグローバル・モビリティの取り組み

当社グループは、グローバルで 200 社以上のグループ会社にて約 15 万人の従業員が在籍しており、多様で多才な人材の知見・ノウハウをグループ内で最大限に共有・活用すべく、国・地域・拠点を越えて人材を配置・活用・育成する取り組みを推進しています。海外関係会社の次世代人材育成では、グローバル拠点間で人材とジョブのマッチングを図る「Talent Mobility (タレント・モビリティ) 制度」を 2026 年度に導入し※、多様な経験を計画的かつ早期に付与することで育成の加速や動機付けを図っています。

また、Talent Mobility 制度でマッチングが成立した対象者に対しては、異動前にグローバルな視点でのリーダーシップやマネジメント、イノベーション創出に関するスキル向上およびキャリアビジョンの付与を目的とした実践型オンライン研修「Global Vanguard Program (グローバル・ヴァンガード・プログラム)」を実施し、異動によって得られる教育効果の最大化を図ります。



当社モビリティのフレームワーク

三菱電機グループについて

三菱電機グループは、「Our Philosophy」のもと、サステナビリティを経営の根幹に据え、社会・顧客・株主・従業員をはじめとしたステークホルダーからの信頼を重んじてまいります。また、「収益性」「資本効率」「成長性」を追求するとともに、顧客と繋がり続けて社会課題を解決する新たな価値を創出し、企業価値の持続的向上を図ります。1921 年の創業以来、100 年を超える歴史を有し、社会システム、エネルギーシステム、防衛・宇宙システム、FA システム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、デジタルイノベーション、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に 200 以上のグループ会社と約 15 万人の従業員を擁し、2025 年度の連結売上高は 5 兆 8,947 億円でした。詳細は、[オフィシャルウェブサイト](https://www.mitsubishielectric.co.jp/ja/pr/2026/pdf/0115.pdf)をご覧ください。

お問い合わせ先

< 報道関係からのお問い合わせ先 >

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>

< お客様からのお問い合わせ先 >

三菱電機株式会社 人財統括部 グローバル人財部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/contact/ssl/php/231/kiyaku.php?fid=231>