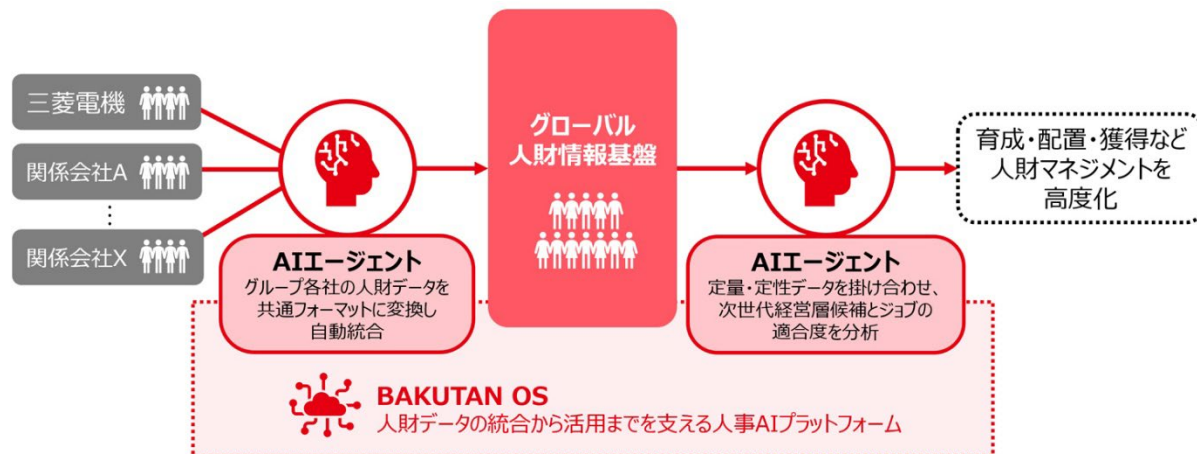


2026 年 9 月 10 日
三菱電機株式会社

NEWS RELEASE

人財マネジメントの高度化に向け、AI 活用により「グローバル人財情報基盤」を整備
三菱電機グループ 15 万人の人財データを可視化、AI で分析し人財の育成・配置・獲得を強化



AI 活用による人財マネジメントの高度化に向けたプロセスイメージ

三菱電機株式会社は、グループ約 15 万人分の人財データをもとに、AI を活用した「グローバル人財情報基盤」を 2029 年度までに整備します。AI エージェントを活用して人事領域特有の非構造データ※1 を解析し、高精度な比較・分析が可能な人財データに変換し集約することで、データに基づく高度な人財マネジメントを実現します。

企業が新たな価値を創出し経営体質を強靱化するためには、多様で多才な従業員が事業戦略に応じて適正かつ機動的に配置され、能力を発揮することが重要です。そこで当社は人財マネジメントに特化した AI エージェントを活用し、グループ全体の人財データをグローバルで可視化する「グローバル人財情報基盤」を整備します。従来はグループ会社ごとにバラバラに存在していた人財データを共通の尺度で比較・分析が可能な形に変換、集約し、人財データの量と質を高め、従業員の人権やキャリアオーナーシップを尊重しつつデータを最大限に活用することで、適切な育成・配置・獲得を行う「人財マネジメントの高度化」を実現します。

この実現に向けて、当社は東京大学松尾研発スタートアップである BAKUTAN 株式会社（本店：東京都文京区、代表取締役 CEO：小森谷 周大、以下、BAKUTAN）と提携しています。人の領域に特化し、人事データの活用基盤づくりから非構造データの解析、AI 開発までを一体で担う BAKUTAN の人事 AI プラットフォーム「BAKUTAN OS」上で、従来、当社グループ各社で異なる管理・運用を行っていた人財データを「グローバル人財情報基盤」に自動統合します。また、次世代経営層候補人財向けジョブポスティング制度※2 における応募者とジョブのマッチング支援の実行可能性を検証します。

将来的には「グローバル人財情報基盤」をもとに、あらゆる人財マネジメント業務において AI の意思決定支援も活用することで、業務プロセスの再設計を進めます。これにより、AI ドリブン※3 な人財マネジメントを確立し、経営戦略の実行をけん引する人財の育成・配置・獲得を強化することで、イノベーティブカンパニーへの変革を推進します。

※1 決まった形で整理されていないデータ。人事領域では職務経歴書や人事評価の自由記述などの定性データを指す

※2 Proactive Frontier Posting（プロアクティブ・フロンティア・ポスティング）

2026 年 5 月 27 日付広報発表 https://www.MitsubishiElectric.co.jp/ja/pr/2026/pdf/0527_hr.pdf

※3 AI を活用して経営や業務の意思決定を進めること

取り組みの概要

1. AI で人財情報を比較・分析可能な形に自動統合、人財育成・配置・獲得を強化

- ・AI エージェントを活用し、人事領域特有の非構造データを解析。グループ会社ごとにバラバラに保有していた人財データを、高精度な比較・分析が可能なデータに変換し共通フォーマットに自動統合することで「グローバル人財情報基盤」を整備
- ・整備された情報基盤上で人財ポートフォリオを可視化することで、最適かつ機動的な人財マネジメントを可能とし、グループの人財育成・配置・獲得を強化

2. AI で次世代経営層候補人財とジョブの適合度を分析、マッチングを高度化

- ・次世代経営層候補人財を対象としたジョブポスティング制度に AI エージェントも活用し、応募情報と求人ポジションのデータを掛け合わせ適合度を分析。人手による確認・選定作業を補完し、人による思い込みや見落としを低減することで、次世代経営層候補人財一人ひとりが適性に合ったポジションで最大限の能力を発揮できるようマッチング精度を向上
- ・将来的には、全従業員に対する異動・配置に活用することで、ミスマッチを低減し、従業員のキャリア自立とエンゲージメント向上に寄与

BAKUTAN について

BAKUTAN は、企業経営における「人」に関する意思決定とオペレーションの高度化に向けて、AI 技術の安全で有効な活用を推進する AI カンパニーです。人事データ活用基盤・人財を理解する AI エンジン・AI ネイティブな HR ワークフローをワンストップで提供し、採用・配属・登用・退職など経営資源配置の意思決定をファクトに基づくものへ変えていきます。主要サービスとして、人事 AI プラットフォーム「BAKUTAN OS」を展開。「Illuminate people. Empower decisions. Celebrate being you.」をミッションに掲げ、人と AI の適所適材が実現される組織づくりを通じて、「HR の新しい標準」をリードします。

三菱電機グループについて

三菱電機グループは、「Our Philosophy」のもと、サステナビリティを経営の根幹に据え、社会・顧客・株主・従業員をはじめとしたステークホルダーからの信頼を重んじてまいります。また、「収益性」「資本効率」「成長性」を追求するとともに、顧客と繋がり続けて社会課題を解決する新たな価値を創出し、企業価値の持続的向上を図ります。1921 年の創業以来、100 年を超える歴史を有し、社会システム、エネルギーシステム、防衛・宇宙システム、FA システム、自動車機器、ビルシステム、空調・家電、デジタルイノベーション、半導体・デバイスといった事業を展開しています。世界に 200 以上のグループ会社と約 15 万人の従業員を擁し、2025 年度の連結売上高は 5 兆 8,947 億円でした。詳細は、[オフィシャルウェブサイト](https://www.mitsubishielectric.co.jp/)をご覧ください。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

TEL 03-3218-2332

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/news/contact.html>

<お客様からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 人財・カルチャー変革統括部 グローバル人財部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目 7 番 3 号

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/contact/ssl/php/231/kiyaku.php?fid=231>