

## NEWS RELEASE

もう一段高いレベルの成長の実現に向けて、積極的な採用を継続  
**新卒者・経験者の採用計画のお知らせ**

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の採用計画を策定しましたのでお知らせします。

当社（単独）の新卒者採用数は、2016年10月入社※および2017年4月入社の合計で1,210名を計画しています。当社は2012年度以降1,000名を超える規模で新卒者を採用しており、今後も、もう一段高いレベルの成長の実現に向けて、積極的な採用を継続していきます。

※ 三菱電機（単独）の制度で、2011年10月に当社として初めて実施

### 三菱電機グループ採用計画

1. 新卒者採用 (単位：人)

	2016年10月入社 および 2017年4月入社 (今回計画)	2015年10月入社 および 2016年4月入社 (見込)	2014年10月入社 および 2015年4月入社 (実績)
技術系	680	680	640
事務系	230	250	210
技能系	300	300	300
三菱電機（単独）	1,210	1,230	1,150
	2017年4月入社 (今回計画)	2016年4月入社 (見込)	2015年4月入社 (実績)
国内関係会社	1,500	1,500	1,400
新卒者 計	2,710	2,730	2,550

2. 経験者採用 (単位：人)

	2016年度 (今回計画)	2015年度 (見込)	2014年度 (実績)
三菱電機（単独）	500	500	400
国内関係会社	1,100	1,200	1,100
経験者 計	1,600	1,700	1,500

### 採用のねらい

当社は、適正人員構造の中長期的な維持に加えて、「電力システム」「交通システム」「ビルシステム」「FAシステム」「自動車機器」「宇宙システム」「パワーデバイス」「空調システム」を中心とする成長分野のさらなるグローバル展開を実現すべく、積極的な社員採用を継続しています。

また、国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な社員採用を計画しています。

なお、採用活動にあたっては、(社)日本経済団体連合会の「大学卒業予定者・大学院修士課程修了予定者等の採用選考に関する指針」を順守します。

### 新卒募集要項の改定（第2新卒採用の導入）

当社はこれまで、最終学歴卒業後に就労経験を有する方については、その経験年数を問わず、経験者採用の募集対象としていましたが、雇用の流動化をはじめとした社会構造の変化や人材の多様性推進の観点から、就労経験を有する場合でも最終学歴卒業後3年未満の方については、新卒でも募集を受け付けることとします。（三菱電機単独の改定）