

目次 - Contents -

当データブックの報告期間は2025年4月1日から
2026年3月31日までを対象としています。

社会データ	1
人財	1
従業員の状況	1
セグメント／ビジネスエリア別従業員数	2
新卒者採用	2
経験者採用	2
新卒採用に占める女性比率	3
障がい者雇用率	3
初任給	3
従業員一人当たりの年間人財育成・研修費用	3
海外からの日本国内研修参加者数の推移	3
海外OJT制度の派遣者数	4
職場風土改善に向けた取組みの評価指標	4
一人・月当たり所定就業時間外時間	4
制度の利用状況：育児・介護関連実績の推移	5
女性活躍推進法に基づいた三菱電機の日本国内における行動計画（達成時期：2025年度）	5
人権	6
人権・ハラスメント防止に関する研修	6
健康経営・安全衛生	6
災害発生状況	6
MHP「いきいきワクワクACTION」活動の目標・実績	6
健康・安全基準に関する研修を受講した従業員数	7
サプライチェーンマネジメント	7
主要地域における現地調達比率	7
紛争鉱物調査で特定した製錬業者数	7
「グリーン認定・CSR調達に向けた調査票」の回収状況とグリーン認定比率	8
グリーン認定・CSR調達お取引先調査 指導社数及び改善指導内容	8
サステナブル調達サプライヤー調査実績	8
社会貢献活動	9
ガバナンスデータ	10
コーポレート・ガバナンス	10
取締役	10
役員等（取締役＋執行役＋上席執行役員）	10
指名委員会	10
監査委員会	11
報酬委員会	11
コンプライアンス	11
主要法令や三菱電機グループのコンプライアンスに対する考え方をまとめた教育	11
コンプライアンスeラーニング	12
情報セキュリティ	12
情報セキュリティeラーニング	12

社会データ

人財

従業員の状態

【三菱電機(単体)】

区分		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	
正社員	全体	36,700人	35,136人	36,520人	31,213人	29,949人	
	男性	32,701人	31,141人	32,109人	27,073人	25,873人	
	女性	3,999人	3,995人	4,411人	4,140人	4,076人	
臨時従業員等	全体	6,682人	6,505人	6,636人	4,909人	4,760人	
	男性	4,092人	4,130人	4,283人	3,098人	3,063人	
	女性	2,590人	2,375人	2,353人	1,811人	1,697人	
平均年齢	全体	41.1歳	41.3歳	41.4歳	41.3歳	40.5歳	
	男性	41.0歳	41.3歳	41.4歳	41.3歳	40.5歳	
	女性	41.3歳	41.3歳	41.2歳	41.1歳	40.3歳	
平均勤続年数	全体	16.9年	16.9年	16.7年	16.3年	15.3年	
	男性	16.8年	16.9年	16.8年	16.4年	15.5年	
	女性	17.1年	16.9年	16.3年	15.8年	14.7年	
退職率	全体	2.7%	2.8%	3.3%	3.4%	6.4%(2.9% ^{*1})	
	男性	2.7%	2.8%	3.3%	3.4%	6.4%(2.9% ^{*1})	
	女性	3.1%	3.5%	3.4%	3.7%	6.4%(2.8% ^{*1})	
平均年間賃金	正社員	全体	8,067,252円	8,273,671円	8,298,631円	8,695,126円	9,134,603円
		男女の差異 ^{*2}	71.4%	71.3%	71.7%	71.6%	72.7%
	全労働者	男女の差異 ^{*2}	61.0%	61.5%	62.4%	63.0%	64.2%
	正規雇用労働者 ^{*3}	男女の差異 ^{*2}	63.6%	63.6%	64.4%	64.9%	66.0%
	非正規雇用労働者	男女の差異 ^{*2}	62.4%	63.2%	61.8%	60.4%	59.3%
管理職		女性比率 ^{*4}	2.3%	2.6%	3.1%	4.0%	4.2%
総合職	全体	25,391人	24,559人	25,403人	22,786人	21,875人	
	女性比率	7.6%	8.2%	8.8%	9.7%	10.3%	

*1 ネクストステージ支援制度(早期退職制度)による退職者を除いた割合

*2 男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合

*3 正規雇用の従業員、及びフルタイムの無期雇用化した非正規雇用の従業員

*4 全管理職者数に占める女性管理職者数の割合

セグメント／ビジネスエリア別従業員数

【三菱電機グループ】

セグメント	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
重電システム	47,113人	—	—	—	—
産業メカトロニクス	32,692人	—	—	—	—
情報通信システム	13,818人	—	—	—	—
電子デバイス	5,393人	—	—	—	—
家庭電器	28,710人	—	—	—	—
その他	12,329人	—	—	—	—
共通	5,641人	—	—	—	—
合計	145,696人	—	—	—	—

【三菱電機グループ】

ビジネスエリア(BA)	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
インフラ BA	—	21,840人	22,033人	22,347人	22,865人
インダストリー・モビリティ BA	—	31,897人	31,593人	31,023人	29,431人
ライフ BA	—	61,833人	61,051人	62,732人	65,317人
デジタルイノベーション	—	11,557人	4,912人	4,704人	4,551人
セミコンダクター・デバイス	—	—	5,848人	5,832人	5,556人
その他	—	16,575人	17,041人	16,422人	15,782人
共通	—	5,953人	6,656人	6,854人	6,884人
合計	—	149,655人	149,134人	149,914人	150,386人

新卒者採用

【三菱電機グループ(国内)】

		2022年10月入社 及び 2023年4月入社 (実績)	2023年10月入社 及び 2024年4月入社 (実績)	2024年10月入社 及び 2025年4月入社 (実績)	2025年10月入社 及び 2026年4月入社 (見込)	2026年10月入社 及び 2027年4月入社 (計画)
三菱電機	技術系	600人	650人	650人	620人	500人
	事務系	200人	200人	200人	120人	100人
	技能系	300人	250人	250人	220人	150人
	合計	1,100人	1,100人	1,100人	960人	750人
国内関係会社		1,300人	1,500人	1,700人	1,800人	1,500人
新卒者合計		2,400人	2,600人	2,800人	2,760人	2,250人

経験者採用

【三菱電機グループ(国内)】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	2026年度(計画)
三菱電機	400人	900人	1,000人	1,000人	800人	750人
国内関係会社	700人	1,000人	1,400人	1,400人	1,300人	1,100人
経験者合計	1,100人	1,900人	2,400人	2,400人	2,100人	1,850人

新卒採用に占める女性比率

【三菱電機(単体)】

	2021年度(実績)	2022年度(実績)	2023年度(実績)	2024年度(実績)	2025年度(実績)	2026年度(見込)
全体	20.0%	23.3%	18.4%	18.9%	22.6%	19.6%
事務系	38.0%	44.3%	36.1%	43.9%	52.3%	53.6%
技術系	14.4%	15.0%	11.3%	10.7%	12.8%	13.2%

障がい者雇用率

【三社連結*】

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
2.38%	2.46%	2.46%	2.51%	2.52%

* 実績平均雇用率(三社連結/国内)。数値は6月1日時点の障がい者雇用状況報告値

初任給

【三菱電機(単体)】

	月給	最低賃金との比較*
高校卒	225,000円	115%
高専卒	254,000円	130%
大学卒	287,000円	146%
大学院卒	314,000円	160%

* 最低賃金は2026年3月時点の東京都の最低賃金(1,226円/時)より、1カ月20日、8時間労働として算出

従業員一人当たりの年間人財育成・研修費用

【三菱電機(単体)】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
研修時間/年*	—	25.7時間	28.1時間	31.0時間	33.2時間
研修費用/年	86,000円	124,000円	147,000円	172,000円	178,000円

* コーポレート部門主催研修分のみの実績。事業部・製作所主体で行われる研修は含まない
(ただし、研修生研修分は実績に含む)

海外からの日本国内研修参加者数の推移

【三菱電機グループ】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度	累計
MGEP ^{*1}	18人	15人	実施なし	15人	実施なし	68人
GMW ^{*2}	中止	30人	27人	30人	25人	320人

*1 Mitsubishi Electric Global Executive Program

*2 Global Management Workshop

(年度によっては日本国内の選抜人材も1~2名参加)

海外OJT制度の派遣者数

【三菱電機グループ(国内)】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
北米	22人	21人	23人	23人	19人
中南米	3人	5人	4人	5人	5人
欧州	18人	21人	26人	26人	20人
中東	0人	3人	1人	3人	5人
東南・南アジア、大洋州	14人	24人	18人	26人	28人
東アジア	16人	10人	12人	10人	13人
合計	73人	84人	84人	93人	90人

職場風土改善に向けた取組みの評価指標

【三菱電機(単体)】

KPI	2021年度 (結果)	2022年度 (結果)	2023年度 (結果)	2024年度 (結果)	2025年度 (結果)	2026年度 (目標)
従業員エンゲージメントスコア (当社で働くことの誇りややりがいを感じている社員の割合)*	54%	54%	55%	60%	62%	65%
仕事と生活のバランスが取れていると回答した社員の割合	65%	66%	68%	71%	72%	70%以上

* 毎年実施する「従業員意識サーベイ」の対象5設問に対する良好回答割合の平均値

「当社で働くことの誇り」「貢献意欲」「転職希望」「他者に対する当社への入社推奨」「仕事を通じた達成感」

一人・月当たり所定就業時間外時間

【三菱電機(単体)】

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
26.2時間	25.1時間	23.7時間	22.9時間	23.1時間

制度の利用状況：育児・介護関連実績の推移

【三菱電機(単体)】

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
育児休職	計	634人	747人	804人	773人	879人
	男	240人	362人	435人	423人	527人
	女	394人	385人	369人	350人	352人
配偶者出産休暇	男	923人	991人	1,034人	992人	945人
産前産後欠勤	女	209人	204人	196人	237人	189人
休職取得率	計	—	—	—	—	—
	男 ^{*1}	67.8%	76.1%	85.1%	85.7%	89.9%
	女 ^{*2}	99%	100%	100%	100%	112.8%
育児短時間	計	413人	413人	435人	415人	358人
	男	16人	13人	17人	22人	31人
	女	397人	400人	418人	393人	327人
妊娠短時間	女	11人	11人	12人	5人	9人
介護休職	計	15人	25人	15人	10人	7人
	男	8人	16人	11人	6人	4人
	女	7人	9人	4人	4人	3人
介護短時間	計	27人	27人	42人	40人	33人
	男	1人	2人	4人	5人	2人
	女	26人	25人	38人	35人	31人
看護欠勤	計	31人	40人	49人	49人	63人
	男	19人	26人	35人	37人	45人
	女	12人	14人	14人	12人	18人

*1 配偶者出産休暇の取得も含む

*2 産前産後欠勤と育児休職の重複取得者を除く

女性活躍推進法に基づいた三菱電機の日本国内における行動計画(達成時期:2025年度)

取組み項目	目標	2025年度(実績)
女性管理職比率	2倍(2020年度比)	2.21倍
新卒採用に占める女性比率	1.2倍(2016-2020年度平均比) ^{*1}	1.25倍
男性の育児休業取得率 ^{*2}	70%	89.9%

*1 2021年度からの通算

*2 育児目的の特別休暇の取得者を含む

人権

人権・ハラスメント防止に関する研修

【三菱電機グループ(国内)】

実施形態	対象	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
集合研修	三菱電機	新入社員	941人	912人	1,060人	1,137人
		新任の管理職	436人	534人	554人	961人
		新入社員の教育担当	713人	696人	828人	911人
eラーニング	三菱電機	—	39,001人	40,213人	41,882人	41,238人
	国内関係会社	—	35,085人	52,596人	37,374人	56,937人

健康経営・安全衛生

災害発生状況

【三菱電機グループ】

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
死亡災害件数	国内	0件	0件	0件	0件	1件
	海外	0件	0件	2件	2件	1件
休業災害件数	三菱電機	3件	10件	9件	5件	10件
労働災害度数率*	三菱電機	0.07%	0.09%	0.09%	0.05%	0.08%

* 100万時間当たりの休業災害件数(年度単位)

MHP「いきいきワクワク ACTION」活動の目標・実績

<健康満足度>

【三菱電機グループ(国内)】

目標項目	目標値(2026年度まで)	2025年度実績
快食 食欲があり、おいしく食事がとれている人の割合	90.0%以上	90.0%
快眠 気持ちよく、ぐっすりと寝ている人の割合	80.0%以上	57.4%
快便 便通がよく、おなかがすっきりとしている人の割合	80.0%以上	66.4%

<生活習慣>

【三菱電機グループ(国内)】

目標項目	目標値(2026年度まで)	2025年度実績
食事 食事の量と質のコントロールができています	50%以上	16.9%
運動 息が弾み、汗をかく程度の運動を毎週行っている	50%以上	33.8%
	1日平均8,000歩以上歩いている	33.8%
睡眠 良質な睡眠を得るための行動ができています	60%以上	45.3%
歯の手入れ 1日3回歯の手入れをしている	40%以上	26.5%
	定期的に歯石除去や歯面清掃を受けている	56.5%
喫煙 喫煙しない	90%以上	79.9%
飲酒 節度ある適度な飲酒ができています	90%以上	66.5%

健康・安全基準に関する研修を受講した従業員数

【三菱電機グループ(国内)】

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
新任安全衛生担当課長研修	三菱電機	7人	12人	11人	11人	10人
新任安全衛生担当者研修	グループ(国内)	42人	45人	89人	81人	91人
新任安全衛生推進者研修	三菱電機	33人	40人	29人	38人	22人
新任産業医・保健師等研修	三菱電機	8人	9人	14人	7人	10人
安全衛生担当者連絡会	三菱電機	58人	79人	39人	39人	37人
全社安全衛生教育 (一般従業員向け)	三菱電機	33,916人	34,161人	35,247人	30,307人	34,466人
全社安全衛生教育 (管理監督者向け)	三菱電機	4,864人	4,849人	4,983人	5,484人	5,668人

サプライチェーンマネジメント

主要地域における現地調達比率*

【三菱電機グループ】

		中国	アジア	欧州	米国
現地調達率		65%	79%	67%	35%
	地産率	56%	44%	20%	20%
	他国産	9%	35%	47%	15%
その他		35%	21%	33%	65%

* 海外生産拠点が、それぞれの裁量で調達している材料・部品等(原産国には依らない)の比率。

うち、拠点所在国の原産品の調達比率を地産率、拠点所在国以外の原産国からの調達比率を他国産とする。

紛争鉱物調査で特定した製錬業者数

【三菱電機】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
特定した製錬業者数	486社	350社	349社	368社	332社
錫(スズ)	165社	83社	83社	93社	72社
タantal	50社	37社	36社	36社	36社
タングステン	69社	52社	53社	56社	50社
金	202社	178社	177社	183社	174社

「グリーン認定・CSR 調達に向けた調査票」の回収状況とグリーン認定比率 【三菱電機グループ】

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
グループ全体	調査サプライヤー数	1,549社	499社	三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行期間のため、2023年度は調査未実施	2024年度から三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行	
三菱電機による調査 (集計範囲:三菱電機)	調査サプライヤー数	934社	338社			
	既存サプライヤー数	809社	252社			
	新規サプライヤー数	125社	86社			
	回答回収率	82%	83%			
	グリーン認定比率	92%	89%			
国内外関係会社による調査 (集計範囲:国内外関係会社)	調査サプライヤー数	615社	161社			
	回答回収率	84%	82%			

＜備考＞

- ・既存サプライヤーの調査は、購入額上位80%に含まれる主要サプライヤーに対し原則3年ごとに実施
- ・上記件数には、改善指導実施後、再度調査票が提出されたケースも含む

グリーン認定・CSR 調達お取引先調査 指導社数及び改善指導内容 【三菱電機】

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
環境	指導対象社数	52社	27社	三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行期間のため、2023年度は調査未実施	2024年度から三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行	
	主な改善指導内容	環境管理責任者の明確化(サプライヤー経営層の環境管理への参画)				
人事・労働慣行・安全衛生	指導対象社数	96社	114社			
	主な改善指導内容	2次サプライヤーへのサステナビリティ実践の働きかけ				

サステナブル調達サプライヤー調査実績 【三菱電機グループ】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
調査対象数	—	—	—	576社	581社
調査実施数	—	—	—	576社	581社
回答受領数	—	—	—	292社	550社
高リスクのサプライヤー数	—	—	—	31社	1社
是正アクションを実施したサプライヤー数	—	—	—	31社	1社

＜備考＞

2024年度からは三菱電機グループサプライチェーン行動規範(労働・安全衛生・環境・倫理・管理システム)に沿った調査に変更

社会貢献活動

		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
三菱電機グループ (国内) ^{*1}	社会貢献活動支出額 ^{*2}	21.9億円	17.7億円	22.6億円	25.2億円	26.7億円
三菱電機	里山保全活動	38回	38事業所 で実施	37事業所 で実施	37事業所 で実施	37事業所 で実施
	みつびしでんき野外教室	36回				
	みつびしでんき科学教室	21回	28回	46回	64回	75回
	マッチングギフト制度 を活用した寄付	2,467万円	4,720万円	5,085万円	9,033万円	3,358万円

*1 2020年以前は三菱電機、2021年以降は三菱電機及び国内外主要関係会社

*2 支出額には自社プログラム・製品寄贈等の社会貢献関連費用を含む

ガバナンスデータ

コーポレート・ガバナンス

取締役

【三菱電機(単体)】

		2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
取締役人数	計	10人	12人	12人	10人	10人
	社内／社外	社内	5人	5人	5人	4人
		社外	5人	7人	7人	6人
	性別	男	9人	11人	9人	8人
		女	1人	1人	3人	2人
	外国人	0人	0人	0人	1人	1人
社外取締役比率		50%	58%	58%	60%	60%
女性取締役比率		10%	8%	25%	20%	20%
取締役会開催回数		20回	13回	14回	13回	13回
議長		社外	社外	社外	社外	社外

役員等(取締役＋執行役＋上席執行役員)

【三菱電機(単体)】

		2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
役員等人数	計	29人	33人	34人	34人	36人
	社内／社外	社内	24人	26人	27人	28人
		社外	5人	7人	7人	6人
	性別	男	28人	32人	30人	31人
		女	1人	1人	4人	3人
	外国人	0人	0人	1人	2人	2人
女性・外国人役員等比率		3%	3%	15%	15%	17%

指名委員会

【三菱電機(単体)】

		2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
取締役人数	計	5人	7人	6人	4人	4人
	社内／社外	社内	1人	1人	1人	1人
		社外	4人	6人	5人	3人
	性別	男	4人	6人	4人	3人
		女	1人	1人	2人	1人
	外国人	0人	0人	0人	0人	0人
社外取締役比率		80%	86%	83%	75%	75%
女性取締役比率		20%	14%	33%	25%	25%
指名委員会開催回数		16回	9回	9回	8回	8回
委員長		社外	社外	社外	社外	社外

監査委員会

【三菱電機(単体)】

		2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
取締役人数	計	5人	5人	5人	4人	4人
	社内／社外	社内	2人	2人	2人	1人
		社外	3人	3人	3人	3人
	性別	男	5人	5人	4人	3人
		女	0人	0人	1人	1人
	外国人	0人	0人	0人	1人	1人
社外取締役比率		60%	60%	60%	75%	75%
女性取締役比率		0%	0%	20%	25%	25%
監査委員会開催回数		13回	15回	14回	14回	14回
委員長		社外	社外	社外	社外	社外

報酬委員会

【三菱電機(単体)】

		2022年3月末	2023年3月末	2024年3月末	2025年3月末	2026年3月末
取締役人数	計	5人	6人	6人	4人	4人
	社内／社外	社内	2人	1人	1人	1人
		社外	3人	5人	3人	3人
	性別	男	4人	5人	4人	3人
		女	1人	1人	1人	1人
	社外取締役比率	60%	83%	83%	75%	75%
女性取締役比率		20%	17%	33%	25%	25%
報酬委員会開催回数		13回	11回	7回	8回	8回
委員長		社外	社外	社外	社外	社外

コンプライアンス

主要法令や三菱電機グループのコンプライアンスに対する考え方をまとめた教育【三菱電機グループ】

対象者	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
国内役員・従業員(契約社員、派遣社員、パート・アルバイト等を含む)	131,306人	約131,700人	約133,200人	約129,000人	約127,000人
	100%	100%	100%	100%	100%
東南アジア・オセアニア地域等従業員	約7,000人	約7,300人	約8,400人	約8,800人	9,381人

コンプライアンスeラーニング

【三菱電機グループ(国内)】

対象者		2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
公正な競争	三菱電機グループ(国内)	51,901人	58,207人	59,024人	61,065人	63,158人
	内 三菱電機	—	15,502人	16,426人	16,228人	20,215人
	内 国内関係会社	—	42,705人	42,598人	44,837人	42,943人
汚職防止	三菱電機グループ(国内)	39,951人	41,544人	49,479人	44,025人	46,103人
	内 三菱電機	—	25,562人	27,374人	28,507人	27,766人
	内 国内関係会社	—	15,982人	22,105人	15,518人	18,337人
輸出管理	三菱電機グループ(国内)	66,067人	92,223人	91,007人	89,506人	93,865人
	三菱電機	38,726人	39,432人	40,744人	41,014人	40,696人
	国内関係会社	27,341人	52,791人	50,263人	48,492人	53,169人

情報セキュリティ

情報セキュリティeラーニング

【三菱電機】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
企業機密管理・個人情報保護	49,614人	50,304人	51,604人	51,617人	50,380人
	100%	100%	99.9%	100%	100%