

社会データ

人財

従業員の状況

【三菱電機(単体)】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
正社員	全体	36,162人	36,700人	35,136人	36,520人	31,213人
	男性	32,346人	32,701人	31,141人	32,109人	27,073人
	女性	3,816人	3,999人	3,995人	4,411人	4,140人
臨時従業員等	全体	6,838人	6,682人	6,505人	6,636人	4,909人
	男性	4,179人	4,092人	4,130人	4,283人	3,098人
	女性	2,659人	2,590人	2,375人	2,353人	1,811人
平均年齢	全体	40.7歳	41.1歳	41.3歳	41.4歳	41.3歳
	男性	40.6歳	41.0歳	41.3歳	41.4歳	41.3歳
	女性	41.2歳	41.3歳	41.3歳	41.2歳	41.1歳
平均勤続年数	全体	16.6年	16.9年	16.9年	16.7年	16.3年
	男性	16.5年	16.8年	16.9年	16.8年	16.4年
	女性	17.2年	17.1年	16.9年	16.3年	15.8年
退職率	全体	2.3%	2.7%	2.8%	3.3%	3.4%
	男性	2.2%	2.7%	2.8%	3.3%	3.4%
	女性	2.4%	3.1%	3.5%	3.4%	3.7%
平均年間賃金	正社員	7,963,544円	8,067,252円	8,273,671円	8,298,631円	8,695,126円
	男女の差異 ^{*1}	71.6%	71.4%	71.3%	71.7%	71.6%
	全労働者	男女の差異 ^{*1}	60.7%	61.0%	61.5%	62.4%
	正規雇用労働者 ^{*2}	男女の差異 ^{*1}	63.5%	63.6%	63.6%	64.4%
管理職	非正規雇用労働者 ^{*1}	男女の差異 ^{*1}	63.5%	62.4%	63.2%	61.8%
	女性比率 ^{*3}	1.9%	2.3%	2.6%	3.1%	4.0%
	総合職	全体	25,308人	25,391人	24,559人	25,403人
	女性比率	7.3%	7.6%	8.2%	8.8%	9.7%

*1 男性の平均年間賃金に対する女性の平均年間賃金の割合

*2 正規雇用の従業員、及びフルタイムの無期雇用化した非正規雇用の従業員

*3 全管理職者数に占める女性管理職者数の割合

セグメント/ビジネスエリア別従業員数

【三菱電機グループ】

セグメント	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
重電システム	47,697人	47,113人	-	-
産業メカトロニクス	32,975人	32,692人	-	-
情報通信システム	13,900人	13,818人	-	-
電子デバイス	5,323人	5,393人	-	-
家庭電器	27,545人	28,710人	-	-
その他	12,603人	12,329人	-	-
共通	5,610人	5,641人	-	-
合計	145,653人	145,696人	-	-

【三菱電機グループ】

ビジネスエリア(BA)	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
インフラBA	-	-	21,840人	22,033人	22,347人
インダストリー・モビリティBA	-	-	31,897人	31,593人	31,023人
ライフBA	-	-	61,833人	61,051人	62,732人
ビジネス・プラットフォームBA	-	-	11,557人	4,912人	4,704人
セミコンダクター・デバイス	-	-	-	5,848人	5,832人
その他	-	-	16,575人	17,041人	16,422人
共通	-	-	5,953人	6,656人	6,854人
合計	-	-	149,655人	149,134人	149,914人

新卒者採用

【三菱電機グループ(国内)】

	2021年10月入社 2022年4月入社 (実績)	2022年10月入社 2023年4月入社 (実績)	2023年10月入社 2024年4月入社 (実績)	2024年10月入社 2025年4月入社 (見込)	2025年10月入社 2026年4月入社 (計画)
三菱電機	技術系	500人	600人	650人	650人
	事務系	200人	200人	200人	150人
	技能系	200人	300人	250人	250人
	合計	900人	1,100人	1,100人	1,050人
国内関係会社	1,200人	1,300人	1,500人	1,700人	1,700人
新卒者合計	2,100人	2,400人	2,600人	2,800人	2,750人

経験者採用

【三菱電機グループ(国内)】

	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度(計画)
三菱電機	400人	900人	1,000人	1,000人	1,000人
国内関係会社	700人	1,000人	1,400人	1,400人	1,200人
経験者合計	1,100人	1,900人	2,400人	2,400人	2,200人

新卒採用に占める女性比率

【三菱電機(単体)】

	2021年度(実績)	2022年度(実績)	2023年度(実績)	2024年度(実績)	2025年度(見込)
全体	20.0%	23.3%	18.4%	18.9%	22.6%
事務系	38.0%	44.3%	36.1%	43.9%	52.3%
技術系	14.4%	15.0%	11.3%	10.7%	12.8%

障がい者雇用率

【三社連結*】

2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
2.31%	2.38%	2.46%	2.46%	2.51%

* 実績平均雇用率(三社連結/国内)。数値は6月1日時点の障がい者雇用状況報告値

初任給

【三菱電機(単体)】

	月給	最低賃金との比較*
高校卒	207,000円	111%
高専卒	236,000円	127%
大学卒	269,000円	145%
大学院卒	296,000円	159%

* 最低賃金は2025年3月時点の東京都の最低賃金(1,163円／時)より、1ヶ月20日、8時間労働として算出

従業員一人当たりの年間人財育成・研修費用

【三菱電機(単体)】

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
研修時間／年	-	-	25.7時間	28.1時間	31.0時間
研修費用／年	-	86,000円	124,000円	147,000円	172,000円

* 2023年度 コーポレート部門主催研修分のみの実績。事業部・製作所主体で行われる研修は含まない
(但し、研修生研修分は実績に含む)

海外からの日本国内研修参加者数の推移

【三菱電機グループ】

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	累計
MGEP*1	新型コロナウイルス 感染症の影響により 中止	18人	15人	実施なし	15人	68人
GMW*2		中止	30人	27人	30人	295人

*1 Mitsubishi Electric Global Executive Program

*2 Global Management Workshop

(年度によっては日本国内の選抜人財も1~2名参加)

海外OJT制度の派遣者数

【三菱電機グループ(国内)】

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
北米		22人	21人	23人	23人
中南米		3人	5人	4人	5人
欧州		18人	21人	26人	26人
中東		0人	3人	1人	3人
東南・南アジア、大洋州		14人	24人	18人	26人
東アジア		16人	10人	12人	10人
合計		73人	84人	84人	93人

職場風土改善に向けた取組みの評価指標

【三菱電機(単体)】

	2021年度 (結果)	2022年度 (結果)	2023年度 (結果)	2024年度 (結果)	2025年度 (目標)
従業員エンゲージメントスコア (当社で働くことの誇りややりがいを感じている従業員の割合)*	54%	54%	55%	60%	63%以上
仕事と生活のバランスが取れて いると回答した従業員の割合	65%	66%	68%	71%	70%以上

* 毎年実施する「従業員意識サーベイ」の対象5設問に対する良好回答割合の平均値

「当社で働くことの誇り」「貢献意欲」「転職希望」「他者に対する当社への入社推奨」「仕事を通じた達成感」

一人・月当たり所定就業時間外時間

【三菱電機(単体)】

2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
24.9時間	26.2時間	25.1時間	23.7時間	22.9時間

制度の利用状況:育児・介護関連実績の推移

【三菱電機(単体)】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
育児休職	計	513人	634人	747人	804人	773人
	男	144人	240人	362人	435人	423人
	女	369人	394人	385人	369人	350人
配偶者出産休暇	男	920人	923人	991人	1,034人	992人
産前産後欠勤	女	204人	209人	204人	196人	237人
休職取得率	計	-	-	-	-	-
	男*1	64.9%	67.8%	76.1%	85.1%	85.7%
	女*2	99%	99%	100%	100%	100%
育児短時間	計	406人	413人	413人	435人	415人
	男	13人	16人	13人	17人	22人
	女	393人	397人	400人	418人	393人
妊娠短時間	女	3人	11人	11人	12人	5人
介護休職	計	12人	15人	25人	15人	10人
	男	6人	8人	16人	11人	6人
	女	6人	7人	9人	4人	4人
介護短時間	計	16人	27人	27人	42人	40人
	男	4人	1人	2人	4人	5人
	女	12人	26人	25人	38人	35人
看護欠勤	計	26人	31人	40人	49人	49人
	男	6人	19人	26人	35人	37人
	女	20人	12人	14人	14人	12人

*1 配偶者出産休暇の取得も含む

*2 産前産後欠勤と育児休職の重複取得者を除く

人権

人権・ハラスメント防止に関する研修

【三菱電機グループ(国内)】

実施形態	対象		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
集合研修	三菱電機	新入社員	833人	941人	912人	1,060人	1,137人
		新任の管理職	478人	436人	534人	554人	961人
		新入社員の教育担当	-	713人	696人	828人	911人
eラーニング	三菱電機		-	-	39,001人	40,213人	41,882人
	国内関係会社		-	-	35,085人	52,596人	37,374人

健康経営・安全衛生

災害発生状況

【三菱電機グループ】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
死亡災害件数	国内	0件	0件	0件	0件	0件
	海外	0件	0件	0件	2件	2件
休業災害件数	三菱電機	3件	3件	10件	9件	5件
労働災害度数率*	三菱電機	0.02	0.07	0.09	0.09	0.05

* 100万時間当たりの休業災害件数(年度単位)

MHP「いきいきワクワクACTION」活動の目標・実績

<健康満足度>

【三菱電機グループ(国内)】

目標項目		目標値(2026年度まで)	2024年度実績
快食	食欲があり、おいしく食事がとれている人の割合	90.0%以上	89.1%
快眠	気持ちよく、ぐっすりと眠れている人の割合	80.0%以上	56.4%
快便	便通がよく、おなかがすっきりとしている人の割合	80.0%以上	65.8%

<生活習慣>

【三菱電機グループ(国内)】

目標項目		目標値(2026年度まで)	2024年度実績
食事	食事の量と質のコントロールができている	50%以上	16.3%
運動	息が弾み、汗をかく程度の運動を毎週行っている	50%以上	33.4%
	1日平均8,000歩以上歩いている	50%以上	32.9%
睡眠	良質な睡眠を得るための行動ができている	60%以上	44.4%
歯の手入れ	1日3回歯の手入れをしている	40%以上	26.2%
	定期的に歯石除去や歯面清掃を受けている	65%以上	54.5%
喫煙	喫煙しない	90%以上	79.6%
飲酒	節度ある適度な飲酒ができている	90%以上	67.0%

健康・安全基準に関する研修を受講した従業員数

【三菱電機グループ(国内)】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
新任安全衛生担当課長研修	三菱電機	6人	7人	12人	11人	11人
新任安全衛生担当者研修	グループ(国内)	43人	42人	45人	89人	81人
新任安全衛生推進者研修	三菱電機	46人	33人	40人	29人	38人
新任産業医・保健師等研修	三菱電機	13人	8人	9人	14人	7人
安全衛生担当者連絡会	三菱電機	54人	58人	79人	39人	39人
全社安全衛生教育 (一般従業員向け)	三菱電機	33,639人	33,916人	34,161人	35,247人	30,307人
全社安全衛生教育 (管理監督者向け)	三菱電機	4,814人	4,864人	4,849人	4,983人	5,484人

サプライチェーンマネジメント

紛争鉱物調査で特定した製錬業者数

【三菱電機】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
特定した製錬業者数		364社	486社	350社	349社	368社
錫(スズ)		108社	165社	83社	83社	93社
タンタル		43社	50社	37社	36社	36社
タンクスチル		50社	69社	52社	53社	56社
金		163社	202社	178社	177社	183社

「グリーン認定・CSR 調達に向けた調査票」の回収状況とグリーン認定比率 【三菱電機グループ】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
三菱電機による調査 (集計範囲:三菱電機)	調査サプライヤー数	1,660社	1,549社	499社	三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行期間のため、2023年度は調査未実施	2024年度より三菱電機グループサプライチェーン行動規範に沿った調査に移行
	調査サプライヤー数	580社	934社	338社		
	既存サプライヤー数	511社	809社	252社		
	新規サプライヤー数	69社	125社	86社		
	回答回収率	88%	82%	83%		
	グリーン認定比率	91%	92%	89%		
国内外関係会社による調査 (集計範囲:国内外関係会社)	調査サプライヤー数	1,080社	615社	161社		
	回答回収率	71%	84%	82%		

<備考>

- 既存サプライヤーの調査は、購入額上位80%に含まれる主要サプライヤーに対し原則3年ごとに実施
- 上記件数には、改善指導実施後、再度調査票が提出されたケースも含む

グリーン認定・CSR調達サプライヤー調査 指導社数及び改善指導内容

【三菱電機】

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
環境	指導対象社数	64社	52社	27社	三菱電機グループ サプライチェーン行動規範に沿った 調査に移行期間のため、2023年度は調査未実施	2024年度より三菱電機グループ サプライチェーン行動規範に沿った調査に移行
	主な改善指導内容	含有化学物質管理の強化(管理規定作成や含有化学物質の把握)	環境管理責任者の明確化(サプライヤー経営層の環境管理への参画)			
人事・労働慣行・ 安全衛生	指導対象社数	114社	96社	114社		
	主な改善指導内容	2次サプライヤーへのサステナビリティ実践の働きかけ				

サステナブル調達サプライヤー調査実績

【三菱電機グループ】

	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
調査サプライヤー数	-	-	-	-	576社
回答受領数	-	-	-	-	292社

・2024年度からは三菱電機グループ サプライチェーン行動規範(労働・安全衛生・環境・倫理・管理システム)に沿った調査に変更

外国人技能実習生に関する調査 改善項目と社数

【三菱電機グループ】

改善事項	社数(重複有)
宗教上の理由で特別に便宜が必要な場合(礼拝や食事等)に対して「要望を受け付ける」「検討し措置をする」ための手続きや仕組みがない	9社
危険物や避難経路など安全衛生上重要な表示は、実習生が理解できる言語で表示されていない	17社
監理団体からの監査内容を記録・保存していない	5社
外部や内部へ通報する仕組みが確保されていない	2社

社会貢献活動

		2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
三菱電機グループ (国内)*1	社会貢献活動支出額*2	7.0億円	21.9億円	17.7億円	22.6億円	25.2億円
三菱電機	里山保全活動	39回	38回	38事業所で 実施	37事業所で 実施	37事業所で 実施
	みつびしでんき野外教室	26回	36回			
	みつびしでんき科学教室	4回	21回	28回	46回	64回
	マッチングギフト制度を 活用した寄付	4,100万円	2,467万円	4,720万円	5,085万円	9,033万円

*1 2020年以前は三菱電機、2021年以降は三菱電機及び国内外主要関係会社

*2 支出額には自社プログラム・製品寄贈等の社会貢献関連費用を含む