

NEWS RELEASE

事業推進の核となる多様な人材の採用を推進
新卒者・経験者の採用計画のお知らせ

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の採用計画を策定しましたのでお知らせします。
当社（単独）の新卒者採用数は、秋季採用（2020年10月入社）*および2021年4月入社の合計で1,020名を計画しています。

今後も事業推進の核となる多様な人材の採用を推進していきます。

* 三菱電機（単独）の制度で、2011年10月に当社として初めて実施

三菱電機グループ採用計画

1. 新卒者採用

(単位：人)

	2020年10月入社 および 2021年4月入社 (今回計画)	2019年10月入社 および 2020年4月入社 (実績)	2018年10月入社 および 2019年4月入社 (実績)
技術系	580	660	690
事務系	180	200	240
技能系	260	300	300
三菱電機(単独)	1,020	1,160	1,230
	2021年4月入社 (今回計画)	2020年4月入社 (実績)	2019年4月入社 (実績)
国内関係会社	1,400	1,500	1,500
新卒者 計	2,420	2,660	2,730

2. 経験者採用

(単位：人)

	2020年度 (今回計画)	2019年度 (実績)	2018年度 (実績)
三菱電機(単独)	450	530	650
国内関係会社	900	1,000	1,000
経験者 計	1,350	1,530	1,650

採用のねらい

当社は、適正人員構造の中長期的な維持に加え、多様化する社会課題の解決に向け、「持続可能性と安心・安全・快適性の両立」をはじめとする価値創出への取り組みをより一層推進するため、事業推進の核となる多様な人材の採用を推進していきます。

また、国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な採用を計画しています。