

NEWS RELEASE

事業を通じた社会課題解決とサステナビリティの実現に向け多様な人材の採用を推進
新卒者・経験者の2022年度採用計画のお知らせ

三菱電機株式会社は、新卒者および経験者の2022年度採用計画を策定しましたのでお知らせします。当社(単独)の新卒者採用数は秋季採用(2022年10月入社)および2023年4月入社
の合計で1,100名、経験者採用数は950名を計画しています。

事業を通じた社会課題の解決とすべての活動を通じたサステナビリティの実現を目指し、多様な人材を積極的に採用していきます。

三菱電機グループ採用計画

1. 新卒者採用

(単位:人)

	2022年10月入社 および 2023年4月入社
技術系	650(500)
事務系	200(200)
技能系	250(200)
三菱電機(単独)	1,100(900)
	2023年4月入社
国内関係会社	1,550(1,200)
新卒者計	2,650(2,100)

2. 経験者採用

(単位:人)

	2022年度
三菱電機(単独)	950(400)
国内関係会社	950(700)
経験者計	1,900(1,100)

<経験者採用比率>

2021年度 (3/30時点)	2020年度 (実績)	2019年度 (実績)
31%	25%	30%

※()内の数字は2021年度の採用者数(2022年3月30日時点)

当社の採用活動について

当社は、2021年に改定した新たな経営方針^{※1}の下、事業を通じて多様化する社会課題の解決に貢献するとともに、すべての企業活動を通じたサステナビリティの実現に向けて、その推進の核となる多様な人材の採用を展開していきます。

新卒者採用では、2022年2月に新たな採用コンセプト「未来を拓く 想いよ、集え」を打ち出し、当社の多岐にわたる事業領域や、多様な人材が幅広いフィールドで活躍していることの認知向上に向け取り組んでいます^{※2}。

経験者採用では、リファラル採用(従業員紹介)・カムバック採用(離職者の再雇用)を積極的に推進し、従来の取り組みに加えて、採用チャネルの拡大を図ります^{※2}。

環境に左右されず、応募者が安心して参加できるよう、2022年度も引き続き、オンラインを活用して、面接やインターンシップ、採用関連イベント等を実施する予定です。

また、国内関係会社においても、事業強化および技術開発力・営業力・ものづくり力強化の観点からの継続的な採用を計画しています。

※1 三菱電機 経営方針

https://www.MitsubishiElectric.co.jp/corporate/gaiyo/management_policy/index.html

※2 三菱電機の採用サイト

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/saiyo/index.html>