

NEWS RELEASE

「PRIDE 指標 2023」において最高評価の「ゴールド」を2年連続で受賞
LGBTQ+への継続的な取り組みが評価

work with Pride



「PRIDE 指標 2023」ゴールド認定ロゴマーク

三菱電機株式会社は、任意団体「work with Pride」が策定した、職場における LGBTQ+などのセクシャル・マイノリティ（以下、LGBTQ+）への取り組み評価指標「PRIDE 指標 2023^{※1}」において、最高評価の「ゴールド」を2年連続で受賞しました。

当社は、個人の多様性や価値観の違いを認め、組織の強みとして活かしていくことが、三菱電機グループの企業理念にある「活力とゆとりある社会」の実現に不可欠であるとの認識の下、「あらゆる人の尊重」を重要課題（マテリアリティ）のひとつとして位置付け、LGBTQ+への従業員の理解促進や職場環境の整備に取り組んでいます。

今後も、一人ひとりが個人の能力を最大限に発揮し、いきいきと働ける職場環境の実現に向けて、LGBTQ+を含むダイバーシティの推進に積極的に取り組んでいきます。

PRIDE 指標と当社の取り組みについて

PRIDE 指標とは、LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体「work with Pride」が、2016年に日本初の職場における LGBTQ+の取り組みの評価指標として策定したものです。本指標は、PRIDE の各文字に合わせて、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの評価指標で構成されています。

当社は、従来の活動に加え、今年度から従業員向けの e-learning の受講対象を国内のすべての関係会社にも拡大しました。また、LGBTQ+を理解し、支援する人がつながる社内ネットワーク「三菱電機アライコミュニティ」と当社特例子会社^{※2}メルコテンダーメイツとのコラボイベントを新たに展開するなど、LGBTQ+への理解促進や風土醸成に積極的に取り組んでいます。

1. Policy : 行動宣言

- ・企業理念に基づいた「私たちの価値観^{※3}」において、多様性を理解し、人格・人権を尊重する姿勢を明示
- ・「三菱電機グループ倫理・遵法行動規範^{※4}」において、性自認・性的指向などによる差別の禁止を明示

※1 PRIDE 指標 <https://workwithpride.jp/pride-i/>

※2 「障害者の雇用の促進等に関する法律（障害者雇用促進法）」により一定の要件を満たしたうえで、厚生労働大臣の許可を受けて、親会社（三菱電機株式会社）の1事業所（親会社に雇用されている）とみなされ、特例として親会社の障がい者雇用率に織り込まれる会社

※3 三菱電機グループ「私たちの価値観」 <https://www.MitsubishiElectric.co.jp/corporate/gaiyo/rinen/>

※4 三菱電機グループ 倫理・遵法行動規範

<https://www.MitsubishiElectric.co.jp/corporate/sustainability/governance/compliance/policy/>

2. Representation : 当事者コミュニティ

- ・「三菱電機アライコミュニティ」の設立と本活動を通じた社内の理解促進・風土醸成

3. Inspiration : 啓発活動

- ・社長メッセージおよび啓発活動ポスター（日本語・英語）を全従業員に配信
- ・従業員向けのLGBTQ+関連社外相談窓口を設置
- ・従業員向けe-learningの対象を国内のすべての関係会社に拡大（2023年度～）
- ・当社特例子会社メルコテンダーメイツとのコラボ活動（アライコミュニティロゴのプリントクッキー販売）によるアライコミュニティの社内周知（2023年7月～9月）

4. Development : 人事制度・プログラム

- ・事実婚および同性婚の配偶者認定
- ・通称使用の規定化などの制度や環境面の拡充

5. Engagement/Empowerment : 社会貢献・渉外活動

- ・日本最大級のLGBTQ+イベント「東京レインボープライド」や関西最大級の「レインボーフェスタ！」などへの継続参加

三菱電機株式会社 常務執行役 CHRO 阿部 恵成 コメント

当社は、「人と共に成長し、人財の力で未来を拓く」を基本理念とした人財戦略のもと、個人のキャリアオーナーシップを尊重し、自ら考え、主体的に行動し、挑戦し続ける「多様・多才な人財」を大切にしています。多様性をお互いに尊重し、個人の能力を最大限に発揮して、誰もがいきいきと活躍できる職場を目指し、LGBTQ+に関する理解促進や制度整備をはじめ、様々な活動に取り組んできました。その積み重ねが2年連続のゴールド受賞に結び付いたことは大変喜ばしく、これを原動力として、今後も継続的に多様性推進に取り組んでまいります。

お問い合わせ先

<報道関係からのお問い合わせ先>

三菱電機株式会社 広報部

〒100-8310 東京都千代田区丸の内二丁目7番3号

TEL 03-3218-2332 FAX 03-3218-2431